

| Aree                       | Processi                     | Rischi prevedibili  | Indicatori di Stima del Livello del rischio |   |  |                                      |  |   | valutazione complessiva | motivazione  | Azioni/misure - contrasto/prevenzione  | Tempistica di attuazione   | Responsabile dell'attuazione dell'azione |                       |
|----------------------------|------------------------------|---|---|---|--|--------------------------------------|--|---|-------------------------|--|--|--|--|-----------------------|
|                            |                              |   | Livello di interesse esterno                | discrezionalità del decisore interno della PA | manifestazione di eventi corruttivi in passato | trasparenza del processo decisionale | livello di collaborazione e del responsabile | grado di attuazione delle misure di trattamento |                         |  |  |  |  |                       |
| Concorsi e prove selettive | Reclutamento del personale   | Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidature particolari.                               | A   | A   | B  | B                                    | A  | B   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di titoli di accesso ai concorsi pubblici.                   | 2025-2026-2027   | Direttore/ Segretario                    |                       |
|                            |                              | Disomogeneità nell'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione   | A   | A   | B  | M                                    | A  | A   | A                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti, nonché delle previsioni del bando di concorso.                         | 2023-2024-2025   | Direttore/ Segretario                    |                       |
|                            |                              | Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidature particolari | A   | A   | B  | A                                    | A  | A   | A                       | A  | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di procedimento concorsuale, con particolare riferimento alle norme finalizzate a garantire l'imparzialità e la trasparenza. Predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove nel bando di concorso. | 2023-2024-2025                           | Direttore/ segretario |
|                            |                              | Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari.   | A   | A   | B  | M                                    | M  | A   | M                       | M  | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di composizione delle commissioni di concorso. Verifica insussistenza legami di parentela tra i candidati e i componenti delle commissioni.  | 2023-2024-2025                           | Direttore/ segretario |
|                            | Conferimento di incarichi di | Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi   | A   | A   | B  | M                                    | M  | R   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per  | Motivazione specifica dei provvedimenti di conferimento degli incarichi, in relazione alle   | 2023-2024-2025   | Direttore/ segretario                    |                       |

| Aree | Processi   | Rischi prevedibili   | Indicatori di Stima del Livello del rischio |   |  |                                      |  |   | valutazione complessiva | motivazione  | Azioni/misure - contrasto/prevenzione   | Tempistica di attuazione | Responsabile dell'attuazione dell'azione |
|------|--|--|---|---|--|--------------------------------------|--|---|-------------------------|--|---|--------------------------|--|
|      |  |  | Livello di interesse esterno                | discrezionalità del decisore interno della PA | manifestazione di eventi corruttivi in passato | trasparenza del processo decisionale | livello di collaborazione e del responsabile | grado di attuazione delle misure di trattamento |                         |  |   |                          |  |
|      | incarichi di collaborazione                      | per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari.   | A   | A   | B  | M                                    | M  | B   | M                       | vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.   | competenze peculiari dell'Ente. Controlli semestrali a campione da parte del Segretario dell'Ente.  | 2023-2024-2025           | Direttore/ Segretario                    |
|      | Progressioni di carriera                         | Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari.   | A   | M   | B  | M                                    | A  | B   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Rigorosa applicazione di quanto previsto dai vigenti CCNL, nonché delle disposizioni regolamentari vigenti. in materia di composizione delle commissioni di concorso. Verifica insussistenza legami di parentela tra i candidati e i componenti delle commissioni.  | 2023- 2024- 2025         | Direttore                                |
|      | Individuazione dello strumento per l'affidamento | Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo di sistemi di affidamento, di tipologie contrattuali (ad esempio, concessione in luogo d'appalto) o di procedure negoziate e affidamenti diretti per favorire un operatore | A   | A   | B  | M                                    | M  | B   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre  | Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta della procedura, sia alla scelta del sistema di affidamento adottato, ovvero della tipologia contrattuale. Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle linee guida di ANAC in materia di procedure negoziate e affidamenti diretti | 2023-2024-2025           | Direttore/ Segretario                    |
|      | Requisiti di aggiudicazione                      | Definizione dei criteri di partecipazione, di aggiudicazione e dei criteri di attribuzione dei punteggi al fine di favorire un'impresa a scapito di un'altra   | A   | A   | B  | M                                    | M  | B   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre  | Verifica puntuale sui bandi e sui capitolati ai fini di assicurarne la conformità ai bandi tipo redatti dall'ANAC e il rispetto della normativa anticorruzione.   | 2023-2024-2025           | Direttore/ Segretario                    |

| Aree                   | Processi   | Rischi prevedibili  | Indicatori di Stima del Livello del rischio |   |  |                                      |  |   | valutazione complessiva | motivazione   | Azioni/misure - contrasto/prevenzione  | Tempistica di attuazione | Responsabile dell'attuazione dell'azione |
|------------------------|--|---|---|---|--|--------------------------------------|--|---|-------------------------|---|--|--------------------------|--|
|                        |  |   | Livello di interesse esterno                | discrezionalità del decisore interno della PA | manifestazione di eventi corruttivi in passato | trasparenza del processo decisionale | livello di collaborazione e del responsabile | grado di attuazione delle misure di trattamento |                         |   |  |                          |  |
| Contratti pubblici     | Valutazione delle offerte e verifica di anomalie delle offerte | Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara per manipolarne l'esito                            | A   | A   | B  | M                                    | A  | M   | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre | Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge volte a documentare il procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente nei verbali di gara la motivazione per cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione. | 2023-2024-2025           | Direttore/ Segretario                    |
|                        | Affidamenti diretti  | Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa.          | A   | M   | B  | M                                    | A  | M;  | M                       | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre | Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia nella scelta del sistema di affidamento adottato. Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle linee guida di ANAC in materia di procedure negoziate o di affidamento diretto, con specifica motivazione attestante il ricorrere dei presupposti per tali procedure.           | 2023-2024-2025           | Direttore/ Segretario                    |
| Concessione patrocinii | Concessione patrocinii ad Associazioni o Enti pubblici         | Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste per favorire alcuni richiedenti a scapito di altri | B   | A   | B  | B                                    | A  | B   | M                       | I vantaggi che produce il processo in favore dei terzi sono di valore, in genere, contenuto.  | Motivazione specifica in merito alle ragioni che hanno condotto alla concessione del patrocinio, in relazione allo scopo statutario dell'Ente.   | 2023-2024-2025           | Direttore                                |



| Aree  | Processi   | Rischi prevedibili  | Indicatori di Stima del Livello del rischio |   |  |                                      |  |   | valutazione complessiva | motivazione  | Azioni/misure - contrasto/prevenzione  | Tempistica di attuazione | Responsabile dell'attuazione dell'azione |
|---|--|---|---|---|--|--------------------------------------|--|---|-------------------------|--|--|--------------------------|--|
|   |  |   | Livello di interesse esterno                | discrezionalità del decisore interno della PA | manifestazione di eventi corruttivi in passato | trasparenza del processo decisionale | livello di collaborazione e del responsabile | grado di attuazione delle misure di trattamento |                         |  |  |                          |  |
| Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi | Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a Enti pubblici o Associazioni | Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste per favorire alcuni richiedenti a scapito di altri | M   | A   | B  | B                                    | A  | B   | M                       | I benefici economici che produce il processo in favore dei terzi sono di valore, in genere, modesto. | Motivazione specifica in merito alle ragioni che hanno condotto alla concessione del beneficio economico, in relazione allo scopo statutario dell'Ente | 2025-2026-2027           | Direttore                                |