

Aree	Processi	Rischi prevedibili	Indicatori di Stima del Livello del rischio						motivazione	Azioni/misure - contrasto/prevenzione	Tempistica di attuazione	Responsabile dell'attuazione dell'azione	
			Livello di interesse esterno	discrezionalità del decisore interno della PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione e del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento					
Concorsi e prove selettive	Reclutamento del personale	Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidature particolari.	A	A	B	B	A	B	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di titoli di accesso ai concorsi pubblici.	2025-2026-2027	Direttore/ Segretario
		Disomogeneità nell'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione	A	A	B	M	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti, nonché delle previsioni del bando di concorso.	2023-2024-2025	Direttore/ Segretario
		Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidature particolari	A	A	B	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di procedimento concorsuale, con particolare riferimento alle norme finalizzate a garantire l'imparzialità e la trasparenza. Predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove nel bando di concorso.	2023-2024-2025	Direttore/ segretario
		Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari.	A	A	B	M	M	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	Rigorosa applicazione di quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia di composizione delle commissione di concorso. Verifica insussistenza legami di parentela tra i candidati e i componenti delle commissioni.	2023-2024-2025	Direttore/ segretario
	Conferminento di incarichi di	Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi	Δ	Δ	R	M	M	R	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per	Motivazione specifica dei provvedimenti di conferimento degli incarichi, in relazione alle	2023-2024-2025	Direttore/ segretario

Aree	Processi	Rischi prevedibili	Indicatori di Stima del Livello del rischio						motivazione	Azioni/misure - contrasto/prevenzione	Tempistica di attuazione	Responsabile dell'attuazione dell'azione	
			Livello di interesse esterno	discrezionalità del decisore interno della PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione e del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento					
	incarichi di collaborazione	per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari.	A	A	B	M	M	B	M	vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	competenze peculiari dell'Ente. Controlli semestrali a campione da parte del Segretario dell'Ente.	2023-2024-2025	Direttore/ segretario
	Progressioni di carriera	Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari.	A	M	B	M	A	B	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.	Rigorosa applicazione di quanto previsto dai vigenti CCNL, nonché delle disposizioni regolamentari vigenti, in materia di composizione delle commissione di concorso. Verifica insussistenza legami di parentela tra i candidati e i componenti delle commissioni.	2023- 2024- 2025	Direttore
	Individuazione dello strumento per l'affidamento	Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo di sistemi di affidamento, di tipologie contrattuali (ad esempio, concessione in luogo d'appalto) o di procedure negoziate e affidamenti diretti per favorire un operatore	A	A	B	M	M	B	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre	Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia alla scelta delle procedure, sia alla scelta del sistema di affidamento adottato, ovvero della tipologia contrattuale. Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle linee guida di ANAC in materia di procedure negoziate e affidamenti diretti	2023-2024-2025	Direttore/ Segretario
	Requisiti di aggiudicazione	Definizione dei criteri di partecipazione, di aggiudicazione e dei criteri di attribuzione dei punteggi al fine di favorire un'impresa a scapito di un'altra	A	A	B	M	M	B	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre	Verifica puntuale sui bandi e sui capitolati ai fini di assicurarne la conformità ai bandi tipo redatti dall'ANAC e il rispetto della normativa anticorruzione.	2023-2024-2025	Direttore/ Segretario

Aree	Processi	Rischi prevedibili	Indicatori di Stima del Livello del rischio						motivazione	Azioni/misure - contrasto/prevenzione	Tempistica di attuazione	Responsabile dell'attuazione dell'azione
			Livello di interesse esterno	discrezionalità del decisore interno della PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione e del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento				
Contratti pubblici	Valutazione delle offerte e verifica di anomalie delle offerte	Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara per manipolarne l'esito	A	A	B	M	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre	Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge volte a documentare il procedimento di valutazione delle offerte anormalmente basse e di verifica della congruità dell'anomalia, specificando espressamente nei verbali di gara la motivazione per cui, all'esito del procedimento di verifica, la stazione appaltante non abbia proceduto all'esclusione.	2023-2024-2025	Direttore/ Segretario
	Affidamenti diretti	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un'impresa.	A	M	B	M	A	M;	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, per favorire talune imprese e in danno di altre	Obbligo di motivazione nella determina a contrarre in ordine sia nella scelta del sistema di affidamento adottato. Rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle linee guida di ANAC in materia di procedure negoziate o di affidamento diretto, con specifica motivazione attestante il ricorrere dei presupposti per tali procedure.	2023-2024-2025	Direttore/ Segretario
Concessione patrocini	Concessione patrocini ad Associazioni o Enti pubblici	Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste per favorire alcuni richiedenti a scapito di altri	B	A	B	B	A	B	I vantaggi che produce il processo in favore dei terzi sono di valore, in genere, contenuto.	Motivazione specifica in merito alle ragioni che hanno condotto alla concessione del patrocinio, in relazione allo scopo statutario dell'Ente.	2023-2024-2025	Direttore



Aree	Processi	Rischi prevedibili	Indicatori di Stima del Livello del rischio								motivazione	Azioni/misure - contrasto/prevenzione	Tempistica di attuazione	Responsabile dell'attuazione dell'azione
			Livello di interesse esterno	discrezionalità del decisore interno della PA	manifestazione di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione e del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento	valutazione complessiva					
Concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi	Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a Enti pubblici o Associazioni	Disomogeneità delle valutazioni nella verifica delle richieste per favorire alcuni richiedenti a scapito di altri	M	A	B	B	A	B	M	I benefici economici che produce il processo in favore dei terzi sono di valore, in genere, modesto.	Motivazione specifica in merito alle ragioni che hanno condotto alla concessione del beneficio economico, in relazione allo scopo statutario dell'Ente	2025-2026-2027	Direttore	